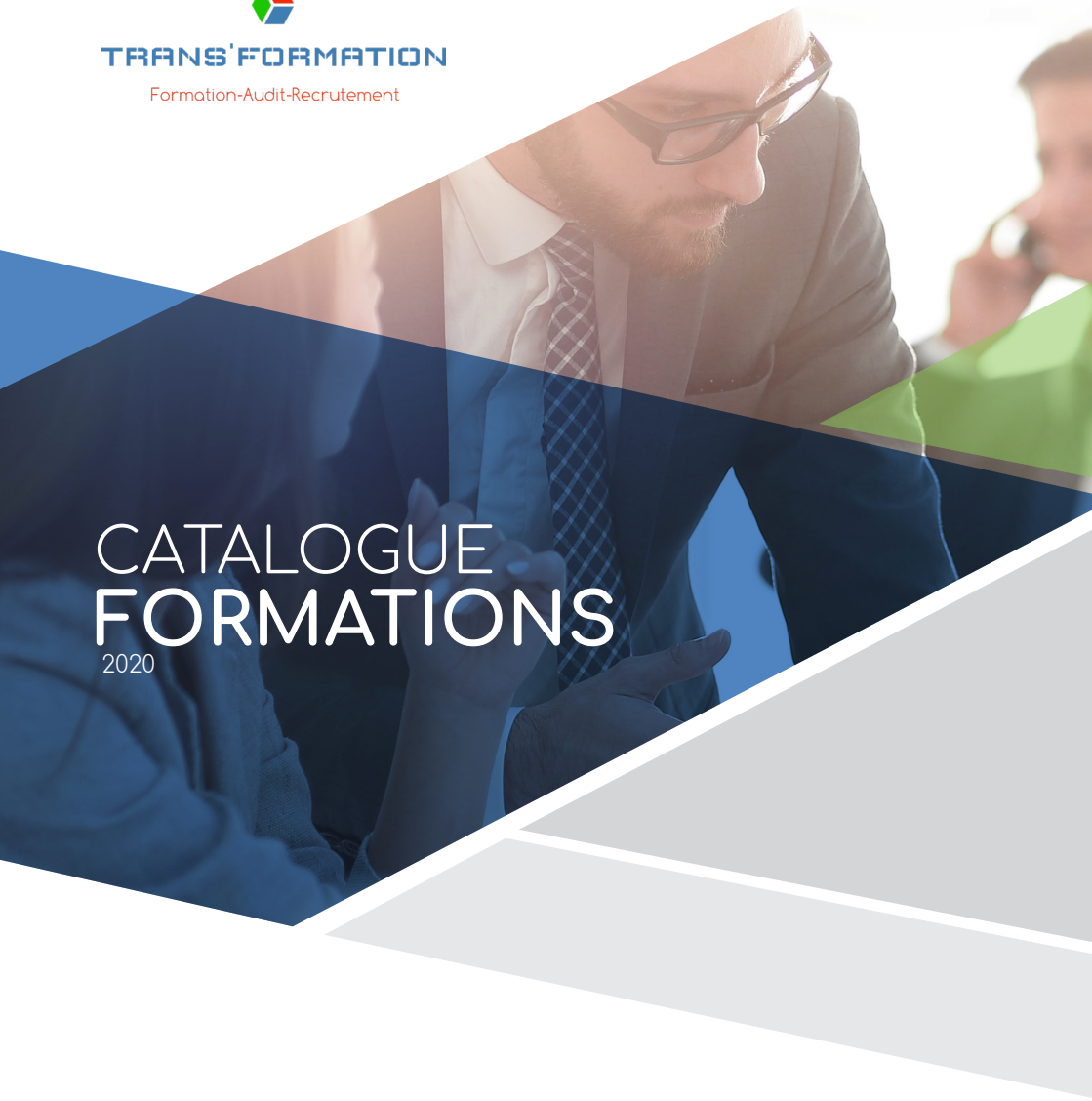
TRANS'FORMATION

Formation-Audit-Recrutement



CATALOGUE FORMATIONS

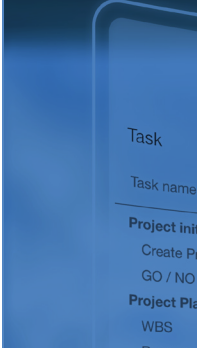
2020

"Dis-le moi et je l'oublierai.
Enseigne-le moi et je m'en souviendrai.
Implique-moi et j'apprendrai."
Benjamin FRANKLIN

QUI SOMMES NOUS ?

CFTL-TRANS'FORMATION est un organisme de formation spécialisé dans les métiers du transport et de la logistique fondé en 2018.

Notre organisme de formation vise à mettre au coeur du dispositif de formation l'apprenant et le donneur d'ordre afin d'individualiser au maximum les formations dispensées.



QUALITÉ

La satisfaction du client et/ou de l'apprenant est notre priorité !

En 2019, une démarche de certification est entamée auprès de AFNOR CERTIFICATION

ADÉQUATION

La bonne formation pour la bonne personne.

RÉACTIVITÉ

Présent pour ses clients, CFTL-TRANS'FORMATION trouvera la solution à la problématique soulevée par son client.

PLAN DE DEVELOPPEMENT COMPÉTENCES

Le plan de développement des compétences recense l'ensemble des actions de formation mises en place par l'employeur pour ses salariés, dont certaines sont obligatoires en application d'une convention internationale ou de dispositions légales et réglementaires (article L 6321-2 du code du travail).

les actions de formation obligatoires ou nécessaires

Ces actions de formation obligatoires ou nécessaires sont celles qui conditionnent l'exercice d'une activité ou d'une fonction en application d'une convention internationale ou de dispositions légales et réglementaires. Elles constituent du temps de travail effectif et donnent lieu au maintien de la rémunération par l'employeur ;

les actions de formation autres que celles-ci-contre

Contrairement aux actions de formation obligatoires celles-ci sont dites non obligatoires : elles constituent aussi du temps de travail effectif et donnent lieu au maintien de la rémunération, sauf lorsqu'elles se déroulent hors temps de travail.

À NOTER

Le plan de développement des compétences peut également prévoir des actions de bilan de compétences et de validation des acquis de l'expérience (VAE) et proposer des formations qui participent à la lutte contre l'illettrisme.

FORMATIONS MANAGERS

CFTL-TRANS'FORMATION propose une offre de formation spécialement conçue par et pour des managers dits intermédiaires.

Superviseur, Chef de quai, Responsable d'exploitation, Chef de service ou bien encore Managers ... Toutes ces dénominations pour désigner le manager intermédiaire.

Il est bien évident que cette notion n'est pas toujours très bien définie et l'on se rend compte que cette dénomination recouvre des postes bien différents selon les entreprises.

On entend souvent parler que ces postes intermédiaires seraient un simple héritage du passé, amenés à terme, à disparaître car ils seraient nuisibles à la productivité et à la rentabilité.

Malheureusement, cette image est tenace et donc, les entreprises oublient bien trop souvent les managers intermédiaires dans leur plan de formation.

Peut-on imaginer aujourd'hui de se passer de managers intermédiaires ?

- **Gestion des Ressources Humaines**

La formation GRH permet de se doter d'outils de communication, outils de suivis afin de valoriser et faire monter en compétences ses collaborateurs.

- **Gestion d'un Centre de Profit**

Afin d'être le plus efficace, il est nécessaire pour le manager intermédiaire d'appréhender l'ensemble des données financières et économiques de son centre de profit. Ce qui lui permettra d'augmenter le rendement, la rentabilité et la productivité de son exploitation.

- **Gestion du Stress**

La gestion du stress est essentielle pour la manager intermédiaire. Il se trouve entre la direction, les agents d'exploitation et les clients. Il est l'espace entre le marteau et l'enclume.

- **Gestion des conflits en exploitation**

Les conflits peuvent être nombreux et parfois se trouver où on ne les attends pas. Il donc primordial pour un manager de savoir identifier en amont les risques de conflits, les désamorcer et mettre en place des actions pour qu'ils ne se reproduisent pas.

- **Le Pilotage de la Sous-Traitance**

La sous-traitance dans le domaine du transport routier est incontournable . Nombreux sont les opérateurs faisant appels pour le dernier kilomètre aux transporteurslégers installés dans leur secteur. Cependant, combien de mangers intermédiaires connaissent les risques liés à la sous-traitance ?

FORMATIONS MANAGERS

RECRUTEMENT ET INTÉGRATION

Formation

Objectifs Pédagogiques

- Acquérir les compétences nécessaires pour organiser un recrutement
- Savoir établir une fiche de poste
- Savoir préparer et réaliser un entretien de recrutement
- Savoir préparer et réaliser l'intégration d'un collaborateur

Programme Pédagogique

1. Définir et rédiger la fiche de poste
2. Méthodes et Outils de recrutement
3. Préparer et Effectuer un entretien d'embauche
4. Démarches à effectuer
5. Accueillir un nouveau collaborateur

Durée

14 heures
2 jours

Formateur

Formateurs avec expérience professionnelle dans le domaine enseigné et / ou avec titre et/ou diplôme nécessaire niveau III

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation

GESTION DES CONFLITS

Formation

Objectifs Pédagogiques

- Adopter un comportement neutre
- Savoir faire preuve de diplomatie
- Faire preuve d'écoute
- Savoir agir pour désamorcer une situation de conflit

Programme Pédagogique

1. La prévention des conflits
2. L'identification d'un conflit
3. Désamorcer un conflit

Durée

7 heures non-fractionnables soit 1 journée.

Formateur

Formateurs avec expérience professionnelle dans le domaine enseigné et / ou avec titre et/ou diplôme nécessaire niveau III

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation

FORMATIONS MANAGERS

GESTION DU STRESS

Formation

Objectifs Pédagogiques

- Apprendre à comprendre les origines du stress
- Comprendre son fonctionnement face au stress
- Apprendre des méthodes de contrôle du stress

Programme Pédagogique

1. Le stress : Fonctionnement et Origines
2. Méthodes de relaxation face au stress
3. Agir face au stress
4. Mise en oeuvre d'un plan de combat du stress

Durée

21 heures - 3 journées successives.

Formateur

Formateurs avec expérience professionnelle dans le domaine enseigné et / ou avec titre et/ou diplôme nécessaire niveau III

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation

Formation

GESTION D'UN CENTRE DE PROFIT

Objectifs Pédagogiques

- Acquisition de connaissances en gestion économique et financière d'un centre de profit
- Acquisition de connaissances en réglementation comptable
- Acquisition de compétences en gestion de centre de profit

Programme Pédagogique

1. TVA et ses généralités
2. Définition Emplois & Ressources
3. Amortissement & Investissement
4. Le coût de revient d'une prestation de transport
5. Charges & Produits : interprétation du compte de résultat
6. Actif & Passif : Le bilan et la santé financière d'une exploitation

Durée

21 heures soit 3 journées.

Formateur

Formateurs avec expérience professionnelle dans le domaine enseigné et / ou avec titre et/ou diplôme nécessaire niveau III

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation

FORMATIONS MANAGERS

Formation

LE PILOTAGE DE LA SOUS-TRAITANCE

Objectifs Pédagogiques

- Acquisition de compétence en réglementation sociale
- Acquisition de compétence en réglementation de transport de marchandises par route
- Acquisition de compétences de management indirect
- Acquisition de compétences en pilotage de la sous-traitance

Programme Pédagogique

1. La sous-traitance
2. Les vérifications obligatoires du donneur d'ordres
3. La surveillance conseillée en transport routier
4. Etudes de cas

Durée

7 heures - 1 journée.

Formateur

Formateurs avec expérience professionnelle dans le domaine enseigné et / ou avec titre et/ou diplôme nécessaire niveau III

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation

FORMATIONS MANAGERS

Formation

INITIATION AU MANAGEMENT

Objectifs Pédagogiques

- Acquérir les outils et méthodes pour un management efficace de son équipe.
- Conduire ses collaborateurs et son équipe vers l'autonomie tout en régulant l'interdépendance.
- Maîtriser les techniques de communication et de motivation pour développer les compétences individuelles et collectives.

Programme Pédagogique

1. Identifier le rôle du manager dans la gestion de son équipe
2. Développer son leadership et engager ses collaborateurs vers plus d'autonomie et de performance
3. Construire une logique d'équipe : du groupe au collectif
4. Mobiliser son équipe au quotidien : motivation et communication

Durée

14 heures soit 2 journées

Formateur

Formateurs avec expérience professionnelle dans le domaine enseigné et / ou avec titre et/ou diplôme nécessaire niveau III

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation

FORMATIONS
GESTIONNAIRE

Définies par les articles R3211-36 à R3211-42 du code des transports, l'attestation de capacité professionnelle (ou capacité de transport) est un "document" obligatoire pour quiconque souhaite créer, reprendre ou diriger une entreprise de transport routier.

Il existe à l'heure actuelle plusieurs voies pour obtenir cette dite attestation.

Lorsqu'il est impossible d'obtenir son attestation de capacité professionnelle par la voie de l'équivalence de diplôme ou titre professionnel, il est toujours envisageable pour la personne de passer l'examen pour l'obtenir.

Les matières étudiés sont définis par Le règlement (CE) No 1071/2009 du Parlement européen et du Conseil du 21 octobre 2009 établissant des règles communes sur les conditions à respecter pour exercer la profession de transporteur par route, et abrogeant la directive 96/26/CE du Conseil.

Les articles R3211-36 à R3211-42 du code des transports définissent le gestionnaire de transport comme la personne titulaire de la capacité de transport. Il doit gérer de manière permanente et effective la direction de l'entreprise (au minima l'activité transport). Il lui est nécessaire de disposer des pleins pouvoirs afin d'exercer ses fonctions. Il est le responsable pénal et civil en cas d'infractions aux réglementations sociales, commerciales, transports...

FORMATIONS GESTIONNAIRE

Formation

ACP LOURD MARCHANDISES (+3,5 T)

Objectifs Pédagogiques

- Acquisition de connaissances en gestion économique et financière d'une entreprise
- Acquisition de connaissances en réglementation sociale et commerciale et en réglementation transport de marchandises
- Préparation à l'examen national

Programme Pédagogique

1. L'enteprise et le droit civil et commercial
2. L'entreprise et son activité commerciale
3. L'entreprise et le cadre réglementaire de l'activité transport
4. L'entreprise et son activité financière
5. L'entreprise et ses salariés
6. L'entreprise et la sécurité

Durée

140 heures - 4 semaines successives.
Possibilité de formation sur mesure en intra

Formateur

Formateurs avec expérience professionnelle dans le domaine enseigné et / ou avec titre et/ou diplôme nécessaire niveau III

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation
Délivrance par la DREAL de l'attestation de capacité professionnelle en cas de réussite à l'examen

Formation

ACP LEGER MARCHANDISES (-3,5 T)

Objectifs Pédagogiques

- Acquisition de connaissances en gestion économique et financière d'une entreprise
- Acquisition de connaissances en réglementation sociale et commerciale
- Acquisition de connaissances en réglementation transport de marchandises

Programme Pédagogique

1. L'enteprise et le droit civil et commercial
2. L'entreprise et son activité commerciale
3. L'entreprise et le cadre réglementaire de l'activité transport
4. L'entreprise et son activité financière
5. L'entreprise et ses salariés
6. L'entreprise et la sécurité

Durée

105 heures soit 3 semaines
Possibilité de formation sur mesure en intra

Formateur

Formateurs avec expérience professionnelle dans le domaine enseigné et / ou avec titre et/ou diplôme nécessaire niveau III

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation
Délivrance par la DREAL de l'attestation de capacité professionnelle en cas de réussite à l'examen

FORMATIONS GESTIONNAIRE

Formation

ACP LOURD VOYAGEURS (+9 PLACES)

Objectifs Pédagogiques

- Acquisition de connaissances en gestion économique et financière d'une entreprise
- Acquisition de connaissances en réglementation sociale et commerciale
- Acquisition de connaissances en réglementation transport de voyageurs

Programme Pédagogique

1. L'enteprise et le droit civil et commercial
2. L'entreprise et son activité commerciale
3. L'entreprise et le cadre réglementaire de l'activité transport
4. L'entreprise et son activité financière
5. L'entreprise et ses salariés
6. L'entreprise et la sécurité

Durée

140 heures - 4 semaines consécutives
Possibilité de formation sur mesure en INTRA

Formateur

Formateurs avec expérience professionnelle dans le domaine enseigné et / ou avec titre et/ou diplôme nécessaire niveau III

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation
Délivrance par la DREAL de l'attestation de capacité professionnelle en cas de réussite à l'examen

Formation

ACP LEGER VOYAGEURS (-9 PLACES)

Objectifs Pédagogiques

- Acquisition de connaissances en gestion économique et financière d'une entreprise
- Acquisition de connaissances en réglementation sociale et commerciale
- Acquisition de connaissances en réglementation transport de voyageurs

Programme Pédagogique

1. L'enteprise et le droit civil et commercial
2. L'entreprise et son activité commerciale
3. L'entreprise et le cadre réglementaire de l'activité transport
4. L'entreprise et son activité financière
5. L'entreprise et ses salariés
6. L'entreprise et la sécurité

Durée

140 heures - 4 semaines consécutives
Possibilité de formation sur mesure en INTRA

Formateur

Formateurs avec expérience professionnelle dans le domaine enseigné et / ou avec titre et/ou diplôme nécessaire niveau III

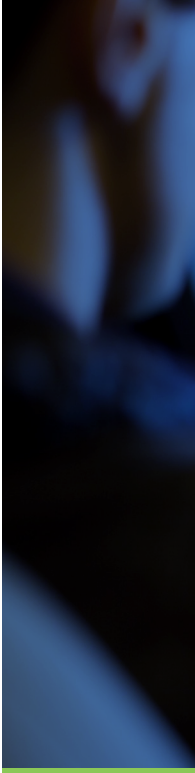
Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation
Délivrance par la DREAL de l'attestation de capacité professionnelle en cas de réussite à l'examen

FORMATIONS
T.3.P.



Le secteur du transport public particulier de personnes (T3P) regroupe les taxis, les voitures de transport avec chauffeur (VTC) et les véhicules motorisés à deux ou trois roues (VMDTR). Sont parties intégrantes de ce secteur, des acteurs économiques, comme les plateformes de réservation. Les décrets du 3 mars 2016 ont étendu les attributions du ministère chargé des transports au T3P dans son ensemble.

Transport public particulier de personnes : une réglementation en évolution
Le secteur du T3P connaît depuis plusieurs années une profonde transformation : les habitudes de consommation des utilisateurs changent grâce aux innovations technologiques, et de nouveaux acteurs économiques émergent sur ce marché.

Le Gouvernement a, depuis plusieurs années, pris conscience de ces mutations. Dès 2014, la loi relative aux taxis et aux VTC a permis de fixer un cadre juridique pour les différents acteurs.

La loi relative à la régulation, à la responsabilisation et à la simplification dans le secteur du transport public particulier de personnes promulguée le 29 décembre 2016 fixe, quant à elle, des objectifs en matière de contrôle, d'accès aux différentes professions et de régulation du secteur afin d'apaiser les fortes tensions dans ce secteur d'activité. Le texte prévoit notamment la mise en place d'un tronc commun de formation à l'ensemble du secteur et l'organisation des examens « VTC » et « taxi » par les chambres des métiers et de l'artisanat.

TRANS'FORMATION

Formation-Audit-Recrutement

FORMATIONS T.3.P.

FORMATION INITIALE V.T.C.

Formation

Objectifs Pédagogiques

- Se préparer efficacement à l'examen d'admissibilité de conducteur de Véhicule de Transport avec Conducteur (V.T.C.)
- Acquérir des compétences en réglementation du T.3.P, en gestion d'entreprise, en sécurité routière, en langue anglaise

Programme Pédagogique

1. Réglementation du T.3.P. (Transport Public Particulier de Personnes)
2. Gestion d'entreprises de T.3.P.
3. Sécurité Routière
4. Langue Française
5. Langue Anglais
6. Développement Commercial VTC et gestion spécifique
7. Réglementation Nationale VTC

Durée

140 heures - 3 semaines de formations consécutives + 1 semaine de conduite

Formateur

Formateurs avec expérience professionnelle dans le domaine enseigné et / ou avec titre et/ou diplôme nécessaire niveau III

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle
Véhicule double commandes

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation
Délivrance de la carte professionnelle si réussite à l'examen

Pré-requis

- Titulaire du permis de conduire catégorie B non soumis à période probatoire
- Casier B2 vierge de toute condamnation définitive

Formation

FORMATION CONTINUE V.T.C.

Objectifs Pédagogiques

- Proroger la carte professionnelle de conducteur de VTC
- Mise à jour des connaissances en matière de réglementation T.3.P., Sécurité Routière, Réglementation VTC, Langue Anglaise

Programme Pédagogique

1. Réglementation du T.3.P. (Transport Public Particulier de Personnes)
2. Sécurité Routière
3. Langue Anglaise
4. Réglementation Nationale VTC

Durée

14 heures soit 2 journées.

Formateur

Formateurs avec expérience professionnelle dans le domaine enseigné et / ou avec titre et/ou diplôme nécessaire niveau III

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation remise sans délai, sur un support durable au sens du 3° de l'article L. 221-1 du code de la consommation

FORMATIONS T.3.P.

Formation

FORMATION INITIALE TAXI PARISIEN

Objectifs Pédagogiques

- Se préparer efficacement à l'examen d'admissibilité de conducteur de taxi parisien
- Acquérir des compétences en réglementation du T.3.P, en gestion d'entreprise, en sécurité routière, en langue anglaise

Programme Pédagogique

1. Réglementation du T.3.P. (Transport Public Particulier de Personnes)
2. Gestion d'entreprises de T.3.P.
3. Sécurité Routière
4. Langue Française
5. Langue Anglaise
6. Réglementation nationale Taxi
7. Réglementation Locale Taxi Parisien (FT75)

Durée

156 heures - 25 journées non successives.

Formateur

Formateurs avec expérience professionnelle dans le domaine enseigné et / ou avec titre et/ou diplôme nécessaire niveau III

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle
Véhicule double commandes

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation
Délivrance de la carte professionnelle par la préfecture en cas de réussite à l'examen

Pré-requis

- Titulaire du permis de conduire catégorie B non soumis à période probatoire
- Casier B2 vierge de toute condamnation définitive

Formation

FORMATION CONTINUE TAXI PARISIEN

Objectifs Pédagogiques

- Proroger la carte professionnelle de conducteur de VTC
- Mise à jour des connaissances en matière de réglementation T.3.P., Sécurité Routière, Réglementation VTC, Langue Anglaise
- Mise à jour sur l'évolution des moyens technologiques

Programme Pédagogique

1. Réglementation du T.3.P. (Transport Public Particulier de Personnes)
2. Sécurité Routière
3. Langue Anglaise
4. Réglementation Locale Taxi Parisien (FT75)

Durée

14 heures soit 2 journées.

Formateur

Formateurs avec expérience professionnelle dans le domaine enseigné et / ou avec titre et/ou diplôme nécessaire niveau III

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation remise sans délai, sur un support durable au sens du 3° de l'article L. 221-1 du code de la consommation

FORMATIONS SÉCURITÉ

Le code du travail impose un minimum de formation aux salariés afin de limiter les risques d'accidents et problèmes musculaires irréversibles.

Un malaise, une chute, une coupure...Aucune entreprise n'est à l'abri d'un accident au sein de ses locaux. De même, tous les salariés peuvent être confrontés à des situations d'accident dans la rue, sur la route ou même à leur domicile.

Pour limiter les risques professionnels et respecter la loi, l'employeur doit donc :

- proposer des formations à la sécurité au travail à ses salariés. Certaines sont obligatoires : sécurité incendie, sauveteur secouriste du travail, utilisation de certains équipements ou engins... Elles peuvent aussi concerner les stagiaires et les intérimaires, en cas de changement de poste ou de nouvelle embauche ;

- mettre en œuvre un plan de prévention afin d'évaluer les risques et définir le plan d'actions à mettre en place. L'employeur doit informer ses collaborateurs sur ces risques et les moyens d'y faire face, notamment en les formant à la prévention.

Grâce à l'expérience de ses formateurs dans le domaine de la prévention et de la formation, CFTL-TRANS'FORMATION vous propose des formations de prévention et de gestion des risques.

Ces formations sont faites sur mesure grâce à des pré-visites de chaque entreprise permettant ainsi d'effectuer des cas pratiques sur le lieu de travail des salariés renforçant l'intérêt de la formation et l'efficacité de celle-ci.

FORMATIONS SÉCURITÉ

Formation

INITIALE S.S.T

Objectifs Pédagogiques

- Acquérir les connaissances pour apporter les premiers secours et les conduites à tenir en attendant l'arrivée des secours.

Programme Pédagogique

1. Le sauvetage-secourisme du travail
2. Rechercher les dangers persistants pour protéger
3. De "Protéger" à "Prévenir"
4. Examiner la victime et faire alerter
5. De "faire alerter" à "informer"
6. Secourir
7. Situations inhérentes aux risques spécifiques
8. Évaluation

Durée

14 heures - 2 journées successives.

Formateur

Formateur Habilité INRS

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle
Matériel de simulation

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation
Délivrance d'une carte SST en cas de réussite à l'évaluation

Formation

RECYCLAGE S.S.T.

Objectifs Pédagogiques

- Maintenir les compétences du Sauveteur Secouriste du Travail à un niveau au moins équivalent voir supérieur à celui de sa formation initiale.

Programme Pédagogique

1. Les gestes d'urgence
2. Les risques dans l'entreprise
3. Les mises à jour du programme de formation initiale

Durée

7 heures soit 1 journée.
21 heures soit 3 journées.

Formateur

Formateur Habilité INRS

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation
Prorogation de la carte SST

FORMATIONS SÉCURITÉ

Formation

GESTES & POSTURES

Objectifs Pédagogiques

- Prévenir les risques liés à la manutention manuelle
- Identifier les contraintes physiques (mauvaises postures et gestes déclencheurs de douleurs)
- Acquérir une compétence gestuelle minimale dans la manutention de charge
- Étudier et appliquer les principes d'économie d'effort
- Contribuer à réduire les T.M.S. (Troubles Musculo-Squelettiques) par l'apport de solutions pratiques aux situations rencontrées dans l'entreprise

Programme Pédagogique

1. Les facteurs d'accident
2. Les troubles musculo - squelettiques
3. Les équipements individuels et collectifs de sécurité
4. Notion d'ergonomie
5. Les techniques manuelles

Durée

7 heures - 1 journée

Formateur

Formateur qualifié et habilité

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle
Matériel de simulation

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation

Formation

MANIPULATION DES EXTINCTEURS

Objectifs Pédagogiques

- Être capable de réagir face à un feu naissant
- Être capable d'alerter les secours spécialisés tout en adoptant un comportement sécuritaire.
- Être capable de faire la différence entre chaque source (combustible) et les différentes classes de feu afin de choisir l'extincteur adapté à l'incendie.

Programme Pédagogique

1. Les causes d'incendie.
2. Le triangle du feu.
3. Les classes de feu.
4. Les modes de propagation.
5. Les fumées et leurs effets sur l'homme.
6. Risques domestiques (DAAF, normes...)
7. Protocole d'alerte interne
8. L'alerte.
9. Les principes d'extinction.
10. Les moyens d'extinction

Durée

3,5 heures soit 1/2 journée.

Formateur

Formateur expert en matière de prévention incendie

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation
Prorogation de la carte SST

Formation

ÉVACUATION (GUIDE FILE / SERRE FILE)

Objectifs Pédagogiques

- Connaître les consignes de sécurité incendie et d'évacuation
- Enseigner à réagir en équipe face à un début d'incendie
- S'organiser en équipe pour réaliser, en toute sécurité l'évacuation d'un bâtiment

Programme Pédagogique

1. Naissance et propagation d'un incendie
2. Combustion, triangle du feu, propagation (Philosophie cubique)
3. Déclenchement de l'alarme
4. Évacuation (guide et serre file), point de rassemblement
5. Comptage des personnels
6. Déclenchement de l'alerte
7. Procédures de votre établissement
8. Exercices de mise en situation
9. Appliquer les consignes de sécurité incendie de l'établissement.
10. Connaître et appliquer les procédures d'évacuation

Durée

3,5 heures - 1/2 journée.

Formateur

Formateur expert en matière de prévention incendie

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle
Matériel de simulation

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation
Délivrance d'une carte SST en cas de réussite à l'évaluation

Formation

ÉQUIPIER PREMIÈRE INTERVENTION E.P.I

Objectifs Pédagogiques

- Connaître la conduite à tenir en cas d'évacuation
- Préparer les conditions d'une évacuation en sécurité

Programme Pédagogique

1. Rappels sur les dangers de l'incendie
2. Principes d'une évacuation
3. Reconnaissance de l'établissement

Durée

3,5 heures soit 1/2 journée.

Formateur

Formateur expert en matière de prévention incendie

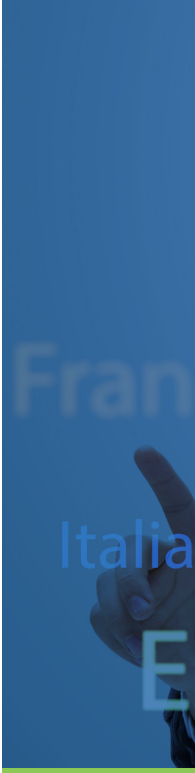
Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle
Générateur de fumée froide

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation
Prorogation de la carte SST

FORMATIONS
LANGUES



À l'heure actuelle, quel que soit le métier exercé, il est devenu presque indispensable de maîtriser au moins une langue étrangère. Véritable plus dans la vie professionnelle, les formations en langue étrangère permettre de prétendre à un avenir professionnel ouvert sur le monde!

Notre technique pédagogique privilégie l'expression orale structurée sur des dialogues actifs et ciblés. Pour la langue écrite, nous vous aidons à perfectionner vos connaissances en grammaire et syntaxe.

Nos formateurs sont en mesure de vous dispenser des cours adaptés à vos besoins et à s'adapter au temps dont vous disposez.

Faire confiance à CFTL-TRANS'FORMATION, c'est compter sur une équipe pédagogique compétente et expérimentée.

Découvrez les différents types de formations en langue étrangère dès à présent.

Deutsche
English
日本語
हिन्दी भाषा
çaise
Real-time
Translation
زبان فارسی
na
ελληνική γλώσσα
española
اللغة العربية

FORMATIONS LANGUES

ANGLAIS DU TRANSPORT

Formation

Objectifs Pédagogiques

- Comprendre et acquérir les notions et expressions de la langue anglaise applicables dans le transport
- Être capable de comprendre et gérer des situations professionnelles

Programme Pédagogique

1. Les normes techiques du transport
2. Les normes de sécurité
3. Chargement et déchargement
4. Litige et réserves
5. Relances clients / fournisseurs
6. Se repérer et demander son chemin
7. Contrat de transport
8. Passage de frontières

Durée

formation sur mesure en fonction du niveau des candidats de 7 à 70 heures soit de 1 à 10 jours.

Formateur

Formateur diplômé en langue(s) étrangères()

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation

Formation

ANGLAIS COMMERCIAL

Objectifs Pédagogiques

- Maîtriser l'anglais des affaires en utilisant un vocabulaire spécifique et adapté
- Lire et rédiger des documents professionnels
- Etre opérationnel dans un environnement de travail anglophone
- Enrichir son vocabulaire pour ses activités professionnelles

Programme Pédagogique

1. Améliorer son anglais professionnel
2. Maîtriser le vocabulaire des affaires
3. Communiquer en anglais (Oral / Ecrit)
4. Négocier en Anglais

Durée

formation sur mesure en fonction du niveau des candidats
de 7 à 70 heures soit de 1 à 10 jours.

Formateur

Formateur diplômé en langue(s) étrangères()

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation

Formation

INITIATION À L'ANGLAIS PROFESSIONNEL

Objectifs Pédagogiques

- Connaitre les fondamentaux de la langue anglaise pour exercer son métier
- Apprendre les règles grammaticales de base
- Acquérir l'essentiel du vocabulaire lié à la communication et à la prise de fonction (contrat de travail, horaires...)

Programme Pédagogique

1. Les règles fondamentales de la langue anglaise
2. Les principales règles grammaticales de la langue anglaise
3. Se présenter
4. S'orienter
5. Vocabulaire professionnel

Durée

formation sur mesure en fonction du niveau des candidats
de 7 à 70 heures soit de 1 à 10 jours.

Formateur

Formateur diplômé en langue(s) étrangères()

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation

Formation

ANGLAIS TOURISTIQUE

Objectifs Pédagogiques

- Consolider les bases linguistiques : structures grammaticales et expressions types.
- Développer son aisance à l'oral.
- Améliorer et optimiser la communication avec la clientèle touristique.

Programme Pédagogique

1. Acceuillir et conseiller un client
2. Compréhension et expression orale
3. Grammaire et vocabulaire

Durée

formation sur mesure en fonction du niveau des candidats
de 7 à 70 heures soit de 1 à 10 jours.

Formateur

Formateur diplômé en langue(s) étrangères()

Ressources Pédagogiques

Documents supports de formation projetés.
Exposés théoriques
Etude de cas concrets & Quizz en salle

Finalité

Délivrance d'une attestation de formation

NOS AUTRES DOMAINES D'INTERVENTION

CFTL-TRANS'FORMATION est un organisme de formation spécialisé dans le transport et la logistique.
Son coeur de métier ? la préparation à l'examen pour l'obtention des attestations de capacité professionnelle en transport routier.

CFTL-TRANS'FORMATION intervient aussi pour les formations à destination des managers d'entreprises de transports.

Les principaux domaines d'intervention sont :

- Création de supports pédagogiques :
CFTL-TRANS'FORMATION possède son propre numéro d'éditeur et est propriétaire de l'ensemble de ses documents pédagogiques.

- Animation de séquences de formation sur mesure :
Gestion Financière, Réglementation Transport, Sociale ...

- Accompagnement des dirigeants et manager sur les problématiques quotidiennes (Sociales, sous-traitance, comptabilité ...)

- Préparation aux différentes attestations de capacité professionnelle en transport routier de marchandises et de voyageurs, et en commissionnaire de transport

- Audit Qualité, Processus, Exploitation... Formés et certifiés IRCA, nos collaborateurs interviennent pour des audits internes, de processus ou simplement d'exploitation.

- Recrutement
Mise en place de recrutement et action de formation pour permettre une adéquation du candidat à l'entreprise.

TRANS'FORMATION

Formation-Audit-Recrutement

contact@cftl-transformation.fr

01 73 79 14 70

www.cftl-transformation.fr